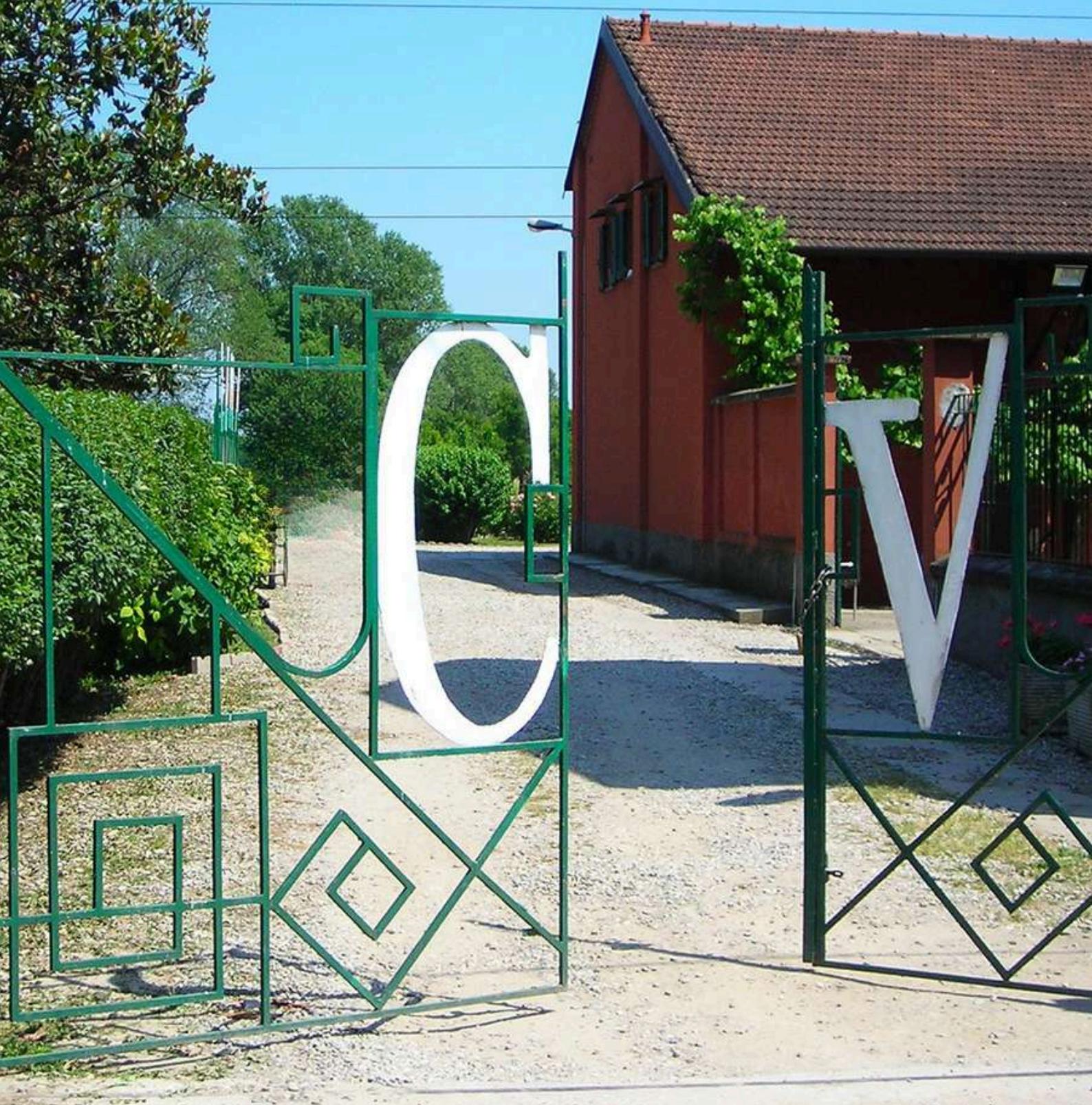




20
24

BILANCIO SOCIALE

Cascina Verde Spes Onlus





LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Amici,

il 2024 è stato un anno intenso per Cascina Verde. La nostra comunità si è impegnata con rinnovata attenzione alle attività progettuali a favore dei nostri ospiti, all'apertura delle porte delle nostre case alle loro famiglie, ai nostri sostenitori, al territorio.

Cascina Verde ha infatti proseguito con impegno e passione il proprio programma a sostegno di un'utenza sempre più caratterizzata dalla doppia diagnosi; in particolare:

- la comunità di Milano Olgettina, a fronte della crescente richiesta di ingressi pazienti in comorbidità psichiatrica, ha chiesto ed ottenuto dalla Regione Lombardia la rimodulazione dei posti dedicati alla doppia diagnosi. Da giugno 2024 i posti nel modulo riabilitativo sono 8 e ben 16 quelli in doppia diagnosi. In totale 63 pazienti sono stati presi in carico nel corso del 2024 dalla comunità di Milano.



Grande impulso ha avuto il progetto “lavoro in serra” per il recupero di competenze, autostima e comportamenti costruttivi, che ha potuto contare sulla disponibilità delle nuove bellissime serre. Si è inoltre puntato molto sull’attività di risocializzazione, attraverso l’apertura dei cancelli della comunità verso l’esterno e l’avvio di eventi di volontariato aziendale “on site”.

- *la comunità di Azzate ha affrontato alcuni momenti complessi per un avvicendamento significativo del personale, ma è riuscita comunque a gestire 52 pazienti in corso d’anno e a proseguire con successo i gruppi di Pilates e di clownterapia, in collaborazione con l’Associazione “I colori del Sorriso”. Anche ad Azzate abbiamo ottenuto dalla Regione Lombardia la rimodulazione dei posti, con un deciso aumento di quelli in doppia diagnosi che ora sommano a 10 e con la riduzione contestuale a 8 dei moduli terapeutici riabilitativi.*
- *la struttura di Vimodrone, preposta ai programmi di reinserimento, ha proseguito i progetti di collaborazione con il territorio.*
- *Il Centro Specialistico Agnesi ha visto crescere le attività di luogo di ascolto, counseling e psicoterapia*



sui temi della qualità della vita, della salute mentale e della cura delle dipendenze patologiche, attraverso un servizio rivolto principalmente ad adolescenti e giovani adulti, una fascia che va dai 14 ai 30 anni, ma che gradualmente si estenderà a persone over 30. Il centro si avvale ora di 10 terapeuti e di 1 counselor di mindfulness, con 60 pazienti in carico a fine 2024.

L'attività scientifica e assistenziale di Cascina Verde e gli interventi effettuati sulle strutture sono stati documentati attraverso un crescente ricorso alla comunicazione digitale via web e social media, a testimonianza dell'approccio trasparente e di condivisione adottato dalla nostra organizzazione. Voglio qui menzionare tra le attività più rappresentative il volume "Oltre la Comunità" pubblicato da Cascina Verde con Edizioni Erickson, a coronamento dei 50 anni di attività della nostra Istituzione.

Lato proventi il 2024 ha beneficiato della crescita della contribuzione da enti pubblici grazie sia al recupero di produttività rispetto al 2023, sia al mutato mix a favore di pazienti in doppia diagnosi; lato costi siamo riusciti a contenere l'aumento legato al personale dipendente, mentre abbiamo registrato una crescita degli oneri gestionali.



Il prezioso supporto dei privati - a partire da La Benefica Ambrosiana che anche per il 2024 ha assicurato la fruizione delle strutture di Via Olgettina e Azzate e ha sostenuto generosamente i piani di manutenzione ordinaria e straordinaria - ha contribuito a migliorare il risultato di esercizio rispetto al 2023, con una chiusura negativa per 15.355 €.

Il 2025 ci vede attrezzati a soddisfare la crescente domanda di posti in comorbidità - come i primi mesi hanno già confermato - e siamo realmente fiduciosi che l'integrazione dei servizi erogati alla Agenzie della Tutela della Salute e il supporto economico di istituzioni, aziende e privati, ci consentirà di vivere un 2025 equilibrato anche dal punto di vista economico finanziario.

Grazie a Tutti Voi per il prezioso e insostituibile supporto.

Filippo Giuseppe Bettini





INDICE

PREMESSA.....	8	UTENZA.....	39
Standard di Rendicontazione		Numeri di utenti in carico	
		Sesso	
IDENTITA' E STORIA.....	9	Fasce d'età	
Informazioni Generali		Titolo di studio	
Missione della Comunità		Occupazione	
Territorio di Riferimento		Sostanze d'abuso primaria	
Contesto di Riferimento 2024		Analisi dati	
Attività Statutarie		Testimonianza	
Aree di intervento			
Centro Agnesi			
STRUTTURA E GOVERNANCE.....	19	SITUAZIONE ECONOMICA	
Assemblea dei Soci		FINANZIARIA.....	47
Sistema di Governo e Controllo		Bilancio: stato patrimoniale	
Consiglio direttivo		Bilancio: rendiconto gestionale	
Struttura organizzativa		Risultato d'esercizio	
Stakeholder			
Collegamento con altri enti		MONITORAGGIO SVOLTO	
		DALL'ORGANO DI	
RISORSE UMANE.....	26	CONTROLLO.....	52
Composizione			
Remunerazione del Personale		VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITA'	
Volontari		CATTOLICA.....	53
Formazione e valorizzazione del			
personale		LA COMUNICAZIONE	
		ISTITUZIONALE.....	54
OBBIETTIVI, ATTIVITA' E		Sito web, social, blog, offline	
RISULTATI.....	34	Oltre la Comunità: il libro di Cascina	
Comunità di Milano		Verde	
Comunità di Azzate			
Appartamento di Vimodrone		FUNDRAISING.....	56
Ambulatorio			
Centro Agnesi			



Tu solo puoi uscirne,
ma non da solo





PREMESSA

Il bilancio sociale è l'esito di un processo attraverso il quale un'organizzazione rende note le proprie scelte, attività, utilizzo di risorse e risultati. Permettendo ai vari interlocutori di valutare come essa porta avanti la sua missione sociale. L'obiettivo è di quantificare e divulgare l'importanza e il valore del lavoro svolto, al fine di rafforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il periodo di riferimento per la rendicontazione è l'anno 2024, dal 1 gennaio al 31 dicembre, che corrisponde al periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento si affianca al bilancio economico, integrandolo senza sostituirlo.

STANDARD DI RENDICONTAZIONE

Il bilancio sociale è elaborato in conformità con le Linee Guida stabilite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 per gli enti del terzo settore. Il documento rispetta i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità e competenza di periodo, come indicato nelle Linee Guida.



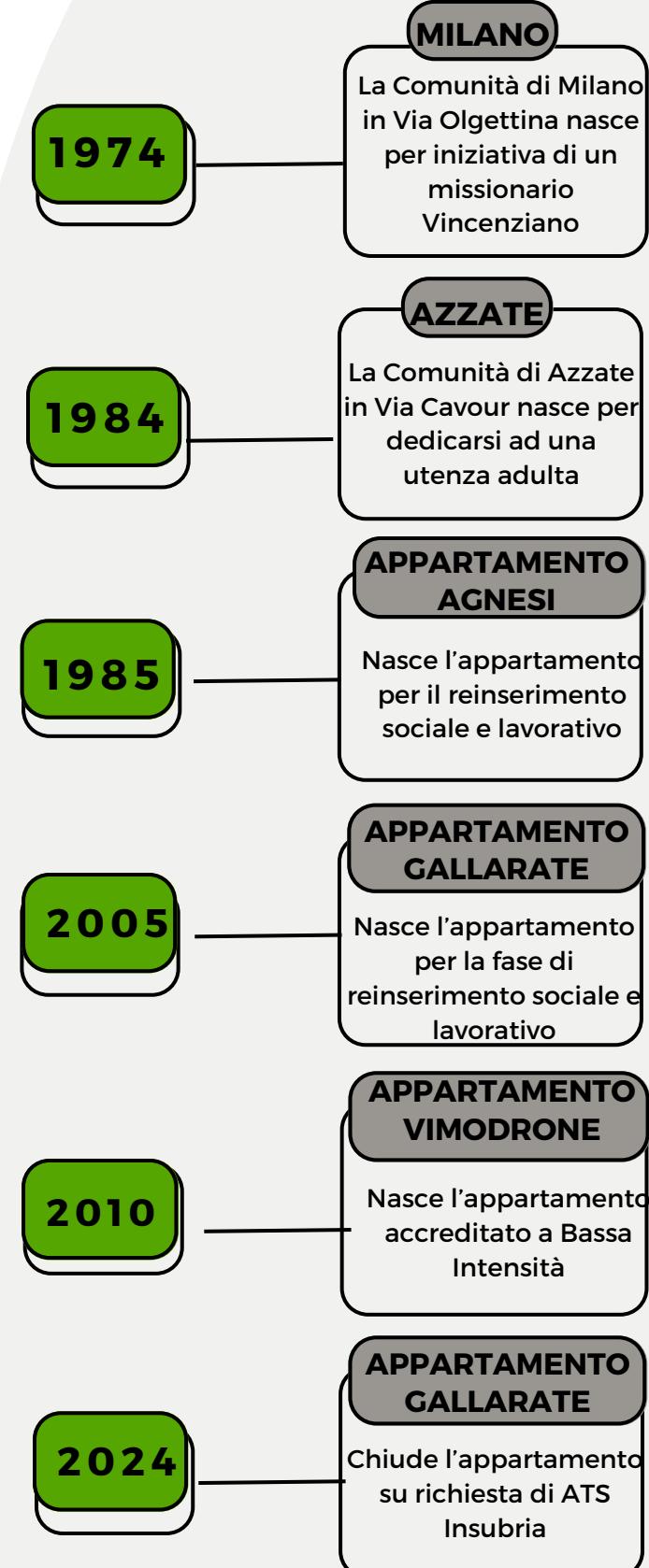
IDENTITÀ

Fin dalla sua fondazione nel 1974, Cascina Verde ha affrontato il problema della tossicodipendenza con coraggio e innovazione, basandosi sui più recenti studi del settore.

La dipendenza è sempre stata trattata come una malattia, seguendo la visione avanguardista di uno dei fondatori.

Dagli anni '90, l'istituto si è dedicato anche alla Doppia Diagnosi, assistendo pazienti con dipendenze patologiche e concomitanti disturbi psichiatrici, come la schizofrenia o gravi disturbi di personalità, attraverso un approccio multidisciplinare focalizzato sulle necessità individuali dell'ospite.

STORIA





INFORMAZIONI GENERALI



Assoc. Cascina Verde spes



amministrazione@
cascinaverde.org



Milano-Via Olgettina 80
Azzate-Via Cavour 10
Vimodrone-Via XI Febbraio 71
Milano-Via Agnesi 19



www.cascinaverde.org



02-2137312



Forma giuridica:
Associazione riconosciuta



Qualifica Onlus



Sede legale:
Milano Via Olgettina 80



[cascinaverdespes@
arubapec.it](mailto:cascinaverdespes@arubapec.it)



CF 97082990157
P.IVA 09914250155



MISSIONE DELLA COMUNITÀ

Cascina Verde è una comunità per il recupero di persone afflitte da emarginazione e dipendenze. Accoglie i giovani che devono riprendere un cammino fatto di autostima, dignità, responsabilità ed entusiasmo. È un luogo di crescita personale, di recupero dei mestieri d'arte, di acquisizione di una capacità che valorizzi le abilità personali. Cascina Verde è in armonia con la natura, in cui si costruisce una nuova cultura ambientale attenta alla tutela del verde, all'agricoltura sostenibile ed impegnata nella cura delle nostre serre. È una nuova vita per le famiglie di chi soffre, che trovano conforto e sostegno nella guida esperta della comunità e dei suoi operatori.

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Le sedi operative si trovano a:

Milano:

Comunità Via Olgettina 80
Appartamento Via G. Agnesi 19

Vimodrone (Mi):

Appartamento Via XI Febbraio 71

Azzate (Va):

Comunità Via C.B. Cavour 10





CONTESTO DI RIFERIMENTO 2024

Dalla relazione annuale del parlamento sul fenomeno delle tossicodipendenze in Italia pubblicata nel luglio 2024 si evince quanto segue.

Lo scenario della diffusione e del consumo di sostanze stupefacenti e psicotrope in Italia si caratterizza, nel 2023, per l'insorgere e il consolidarsi di alcuni fenomeni emergenti significativi.

Il quadro che si compone evidenzia un'evoluzione nella configurazione del mercato, in un contesto contrassegnato complessivamente da trend in aumento. Spiccano, in primis, gli incrementi nella purezza di alcune sostanze tra le più diffuse sul mercato. Le analisi di laboratorio eseguite sui sequestri hanno evidenziato un aumento del contenuto medio di THC, in particolare, è l'aumento della percentuale media di principio attivo nei prodotti a base di resina (hashish) che, dal 2016 al 2023, quadruplica quasi il suo valore passando da 7,4% a 29%





In un simile contesto, si conferma il trend in crescita del consumo di sostanze psicoattive tra i giovani, ad eccezione della cannabis che ha visto una flessione nella prevalenza dei consumi rispetto al 2022. Aumentano, infatti, le percentuali di studenti tra i 15 e i 19 anni che riferiscono di aver usato almeno una volta nel corso dell'anno cocaina (dall'1,8% al 2,2%), stimolanti (dal 2,1% al 2,9%), allucinogeni (dall'1,6% al 2%) e nuove sostanze psicoattive (dal 5,8% al 6,4%). Anche stime riferite al 2022 hanno indicato una risalita della spesa per sostanze stupefacenti che è tornata ai livelli pre-pandemia COVID-19 con 16,4 miliardi di euro, di cui il 40% attribuibile al consumo dei derivati della cannabis e il 32% all'utilizzo della cocaina.

Resta presente in modo capillare, in tutto il territorio nazionale, il sistema dei Servizi pubblici e privati dedicati alla prevenzione, al trattamento e alla riabilitazione delle dipendenze, pur presentando un forte gradiente nord-sud, soprattutto nel caso delle strutture terapeutiche specialistiche. Nel complesso, nell'ultimo anno, presso i SerD sono stati trattati 132.200 pazienti, una parte dei quali ha seguito anche un percorso di cura e riabilitazione presso strutture terapeutiche residenziali e semi-residenziali.

Considerando le sostanze per le quali i soggetti sono stati più frequentemente trattati nel corso del 2023, si evidenzia che nella maggior parte dei casi i soggetti sono trattati per la stessa sostanza di primo uso, la cocaina.



Il traffico e il consumo di cocaina continuano a crescere in Italia. Negli ultimi anni i quantitativi di cocaina sequestrati dalle Forze di Polizia sono più che quintuplicati.

Cresce, infine, anche l'impatto sui servizi assistenziali. Nell'ultimo decennio si registra un progressivo aumento della quota dei ricoveri direttamente correlati al consumo di cocaina che, passando dal 12% al 25%, diventa la sostanza stupefacente maggiormente riportata nelle diagnosi principali dei ricoveri droga-correlati. Coerentemente aumentano anche i decessi attribuibili a intossicazione acuta da cocaina/crack che, nell'ultimo anno, hanno superato il 32% dei decessi direttamente droga-correlati.

Nel corso dell'ultimo anno, il Sistema Nazionale di Allerta Precoce (SNAP) ha identificato 70 nuove sostanze psicoattive circolanti sul territorio nazionale. Le NPS più consumate dai ragazzi nel corso dell'ultimo anno sono cannabinoidi sintetici (4,6%), ketamina (1,3%), oppioidi sintetici (1,3%), catinoni (0,8%) e salvia divinorum (0,5%). Nel 2023, le prevalenze mantengono il trend in crescita osservato dopo la pandemia.



ATTIVITÀ STATUTARIE

L'Associazione opera senza scopo di lucro e si propone di raggiungere obiettivi civici, solidali e socialmente utili mediante la realizzazione esclusiva o principale di attività di interesse generale.

In particolare, conformemente alle normative specifiche, promuove attività culturali con finalità educative, offre alloggi sociali e altre forme di residenza temporanea per rispondere a esigenze sociali, sanitarie, culturali, educative o lavorative, oltre a attività benefiche a sostegno di persone svantaggiate, in accordo con l'art. 5 del D.L. 117/2017.

L'Associazione si impegna attivamente alla prevenzione, assistenza, riabilitazione e reintegrazione di individui in difficoltà a causa della dipendenza da sostanze legali o illegali, inclusi quelli con disturbi psichiatrici, oltre a persone affette da ludopatia o altre dipendenze.



AREE DI INTERVENTO

Prevenzione e riabilitazione per persone affette da dipendenze patologiche

Cascina Verde propone interventi preventivi nelle scuole per adolescenti e giovani, adattando i percorsi alle necessità specifiche ed inseriti all'interno delle realtà di riferimento.

La riabilitazione è un processo sinergico che coinvolge servizi e famiglie in quanto nasce dalla consapevolezza che il percorso fatto insieme è solo una parte del processo di cura del paziente. Gli interventi nelle comunità sono multidisciplinari, combinano pedagogia, terapia ed ergoterapia, e includono attività per migliorare l'autostima. Sono realizzati da personale in formazione continua per garantire sempre alta qualità.

Servizi socio-sanitari specialistici ambulatoriali

Il Centro Specialistico Agnesi di Milano collabora con Cascina Verde per offrire interventi pedagogici, psicologici e psichiatrici. Propone un'accoglienza professionale con una terapeuta esperta e gruppi propedeutici per l'ingresso in struttura. Sono disponibili sedute di terapia familiare e supporto psicologico o psichiatrico sia in fase di ingresso sia post-uscita dalle comunità.

Appartamenti di reinserimento

Ospitano adulti che hanno avuto pregressi problemi legati all'uso di sostanze e che sono in carico a un servizio territoriale per le dipendenze. Ogni appartamento offre un'esperienza specifica, studiata per rispondere alle diverse esigenze di reinserimento. Questo approccio mira a supportare le persone nel loro percorso di recupero e reintegrazione nella società.



Supporto psicologico

Per affrontare le problematiche legate all'uso di sostanze, viene offerto al paziente un supporto psicologico o psicoterapeutico, sia individuale, di gruppo o familiare, dopo un'attenta valutazione dei bisogni. Diversi specialisti collaborano per definire obiettivi, strumenti e modalità degli incontri, integrando l'intervento in un progetto multidisciplinare.

Supporto psichiatrico

Lo psichiatra è un membro chiave dell'équipe, partecipa attivamente alle riunioni e decisioni. Ogni paziente riceve una diagnosi psichiatrica focalizzata sulle risorse e potenzialità. L'esperienza con i farmaci è un aspetto particolarmente delicato. Pertanto, l'accompagnamento relazionale durante il trattamento farmacologico è cruciale per il successo del percorso terapeutico.

Supporto educativo

L'educatore per il paziente è un riferimento fondamentale che favorisce relazioni, condivisione di pensieri e fiducia. Il trattamento educativo tiene conto della sofferenza e della psiche del paziente, offrendo un sistema di piacere alternativo a quello disfunzionale della dipendenza.

Progetti

Cascina Verde propone vari progetti terapeutici e riabilitativi, tra cui arteterapia e terapia di gruppo, condotti da terapeuti esperti

Gruppi

Cascina Verde propone diversi gruppi motivazionali, culturali, creativi, ludici e sportivi.



CENTRO AGNESI



Il Centro è nato per migliorare il benessere fisico e mentale delle persone svantaggiate e ha ampliato il suo supporto psicologico a giovani tra i 14 e i 30 anni.

Il Centro risponde alla crescente necessità di servizi dedicati al benessere individuale, supportando gli adolescenti e i giovani adulti, nel loro percorso di crescita e nella costruzione della propria identità. Affrontando problemi legati a scuola, conflitti familiari, ansia, depressione e altri temi legati alle sfide evolutive.

I genitori dei minori sono coinvolti fin da subito in un processo di consulenza per sostenere il loro ruolo genitoriale e comprendere le difficoltà evolutive che il figlio sta affrontando. Per i figli maggiorenni, viene valutata e concordata con il paziente la decisione di coinvolgere o meno i genitori.

Il Centro dispone di un team professionale dedicato che tiene conto delle esigenze specifiche di adulti e ragazzi. L'obiettivo è creare un ambiente accogliente e stimolante dove anche le persone over 30 possano trovare il supporto necessario per migliorare il loro benessere fisico e mentale.



ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea è l'organo decisionale principale dell'Associazione. È composta da tutti i soci e svolge un ruolo fondamentale nel delineare la visione, la missione e gli orientamenti strategici della stessa.

Le sue responsabilità includono:

- Elezione del Consiglio Direttivo, Presidente e Collegio Sindacale.
- Scelta della Società per la revisione contabile e certificazione del bilancio.
- Approvazione del bilancio d'esercizio e regolamenti interni.

Di seguito l'elenco delle assemblee tenute nel 2024 e nei due anni precedenti, con indicazione della percentuale di partecipazione sia diretta che tramite deleghe.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Il Consiglio Direttivo, il Collegio dei Revisori, l'Organismo di Vigilanza e la Direzione Generale sono gli organi che dirigono e coordinano le diverse aree operative all'interno dell'Associazione.

In particolare, il Consiglio Direttivo ha la responsabilità di garantire che l'Organizzazione operi in coerenza con la sua missione e i suoi valori.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Presidente, Vicepresidente esecutivo, Vicepresidente, tesoriere e i membri del Consiglio Direttivo svolgono la propria attività gratuitamente.

Assemblee dei soci			
Anno	Data	Tasso di partecipazione	% deleghe
2022	15/05/2022	60%	40%
2023	29/05/2023	43%	37%
2024	27/05/2024 27/06/2024	50%	-

Organi Sociali	Riunioni svolte	Tasso di Partecipazione	Ore svolte	Argomentazioni
Assemblea dei soci	2	50%	4	<ul style="list-style-type: none"> - Approvazione bilancio d'esercizio 2023, approvazione bilancio preventivo 2024 e bilancio sociale - Dimissione membro consiglio - Nomina nuovo membro consiglio
Consiglio di Amministrazione	6	90%	10	<ul style="list-style-type: none"> - Approvazioni progetti di bilancio e verbali precedenti - Ammissione nuovo socio - Integrazione nuovo consigliere - Poteri dispositivi conto corrente modificati - Aggiornamento elenchi volontari - Presentazione foundriser

Consiglio Direttivo		
Nome Cognome	Carica	Rinnovo
Filippo Bettini	Presidente	07/06/2023
Paolo Garavelli	Vicepresidente esecutivo	07/06/2023
Elisabetta Riva	Vicepresidente	07/06/2023
Ilaria Iacovangelo	Segretario	07/06/2023
Germanio Spreafico	Tesoriere	07/06/2023
Claudio Sala	Consigliere	29/05/2023
Stefania Stucchi	Consigliere	29/05/2023
Franco Strada	Consigliere	29/05/2023
Andrea Tomaschù	Consigliere	27/05/2024
Giuseppe Corradi dell'Acqua	Consigliere	29/05/2023



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Nel 2024, la struttura dell'Associazione è stata consolidata nelle diverse unità abitative ma rimodulata secondo i posti disponibili.

MILANO

- A questa unità fa riferimento la Comunità di Via Olgettina 80 e due appartamenti.
- Si occupa di fornire servizi residenziali.
- Si rivolge a un'utenza molto giovane con un'età media di 24 anni.
- Dei due appartamenti, uno è accreditato come bassa intensità assistenziale e l'altro come housing sociale.
- La rimodulazione dei posti ha portato nella comunità di Olgettina ad un aumento dei posti disponibili in doppia diagnosi: 16 posti in doppia diagnosi e 8 posti in terapeutico

AZZATE

- A questa unità è collegata la comunità di Via Cavour 10
- Si occupa di fornire servizi residenziali.
- Si rivolge a un'utenza adulta mista con un'età media di 43 anni.
- La rimodulazione dei posti ha portato nella comunità di Azzate ad un aumento dei posti disponibili in doppia diagnosi: 10 posti in doppia diagnosi e 8 posti in terapeutico

SERVIZI TERRITORIALI

- Questa unità comprende il centro filtro, la terapia familiare e la prevenzione nelle scuole.
- Si trova in Via G. Agnesi 19 a Milano.
- Accoglie le richieste dal territorio per valutazione e invio nelle comunità di Cascina Verde.
- Fornisce interventi di prevenzione nelle scuole e supporto terapeutico alle famiglie di tossicodipendenti.
- Dal 2023 è stato aperto il Centro di psicoterapia Agnesi rivolto a giovani dai 14 ai 30 anni.



STAKEHOLDER

Cascina Verde ha costruito e intrattiene proficue relazioni con numerosi enti e realtà del territorio che favoriscono uno scambio e una conoscenza sempre attuale dei bisogni e delle esigenze della comunità e la definizione di obiettivi, condivisi in una logica di corresponsabilità.

Di seguito gli Stakeholder Interni ed esterni e le modalità di coinvolgimento

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Destinatari di attività e servizi, le famiglie	<ul style="list-style-type: none">• Programmi assistenziali e terapeutici• Colloqui con le famiglie
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none">• Condivisione dei piani di attività assistenziali e terapeutici.
Partner	<ul style="list-style-type: none">• Progetti di collaborazione nell'erogazione dei servizi assistenziali.
Finanziatori	<ul style="list-style-type: none">• Iniziative di raccolta fondi• Progetti ad hoc• Informativa su attività e risultati.
Media	<ul style="list-style-type: none">• Sito web e canali social.
Comunità	<ul style="list-style-type: none">• Attività a progetto• Newsletter e messaggi informativi.



STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Soci	<ul style="list-style-type: none">• Assemblea dei Soci, con cadenza almeno annuale• Newsletter e messaggi informativi sulle attività della Onlus.
Organi Direttivi	<ul style="list-style-type: none">• Riunioni di Consiglio Direttivo a cadenza periodica (almeno trimestrale)
Personale	<ul style="list-style-type: none">• Riunioni periodiche di Direzione e di Funzione• Procedure e norme operative• Attività formativa
Volontari	<ul style="list-style-type: none">• Attività a progetto• Iniziative di raccolta fondi• Rendicontazione periodica sull'andamento delle attività





BILANCIO SOCIALE 2024

COLLEGAMENTO CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE





RISORSE UMANE COMPOSIZIONE

Nel 2024, la politica di gestione delle risorse umane ha posto un'enfasi sulla maggior professionalizzazione del personale.

Ecco alcuni punti chiave riguardanti le nuove assunzioni:



Figure Educative

Le nuove assunzioni per le figure educative richiedono obbligatoriamente il titolo di laurea di educatore professionale. Questo indica impegno per garantire che il personale abbia una formazione specifica nel campo dell'educazione.



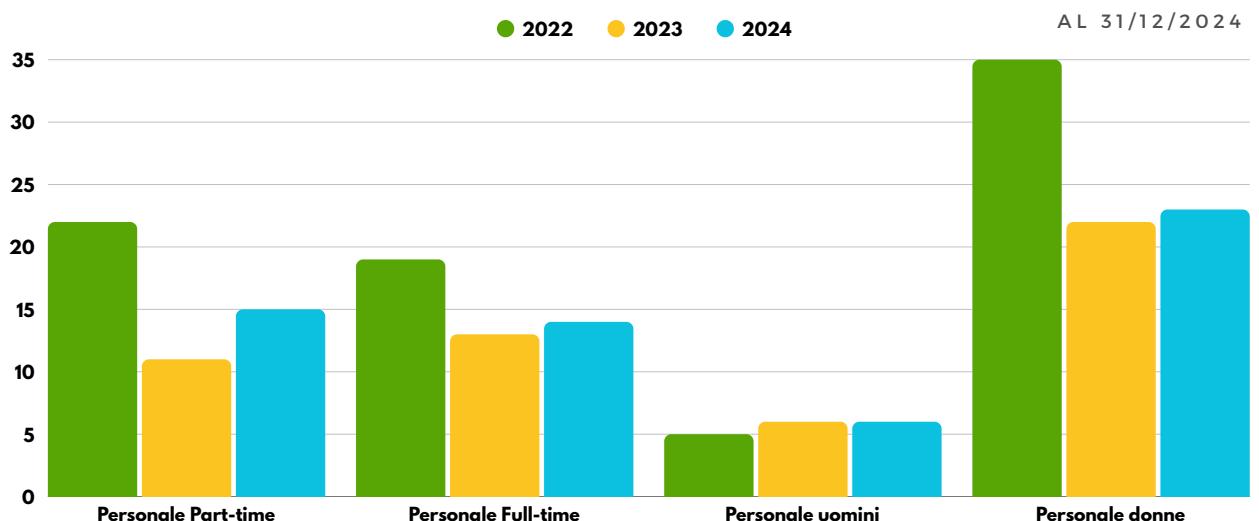
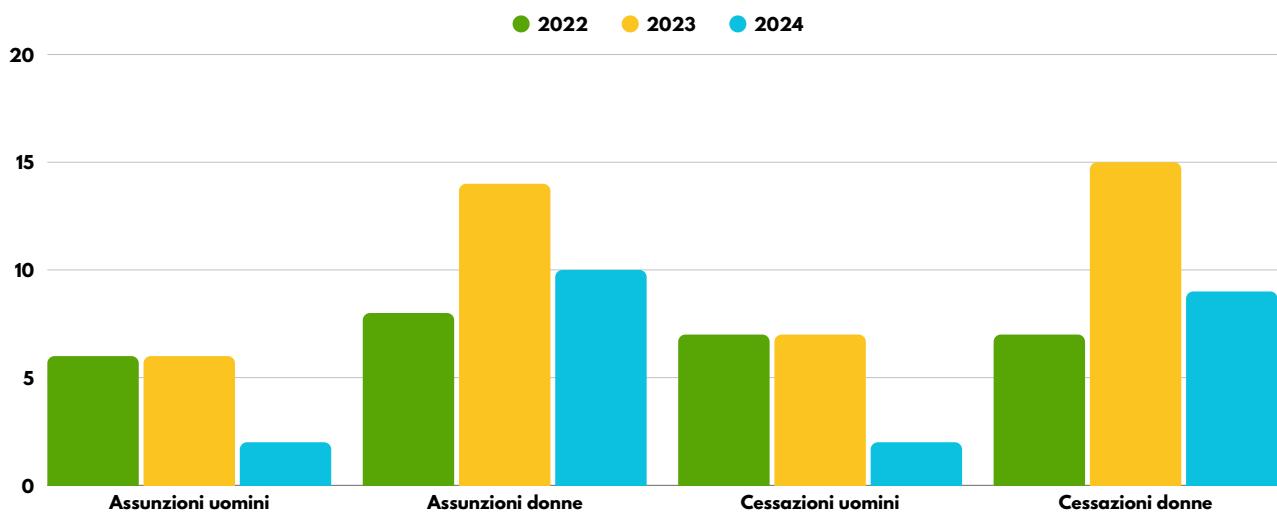
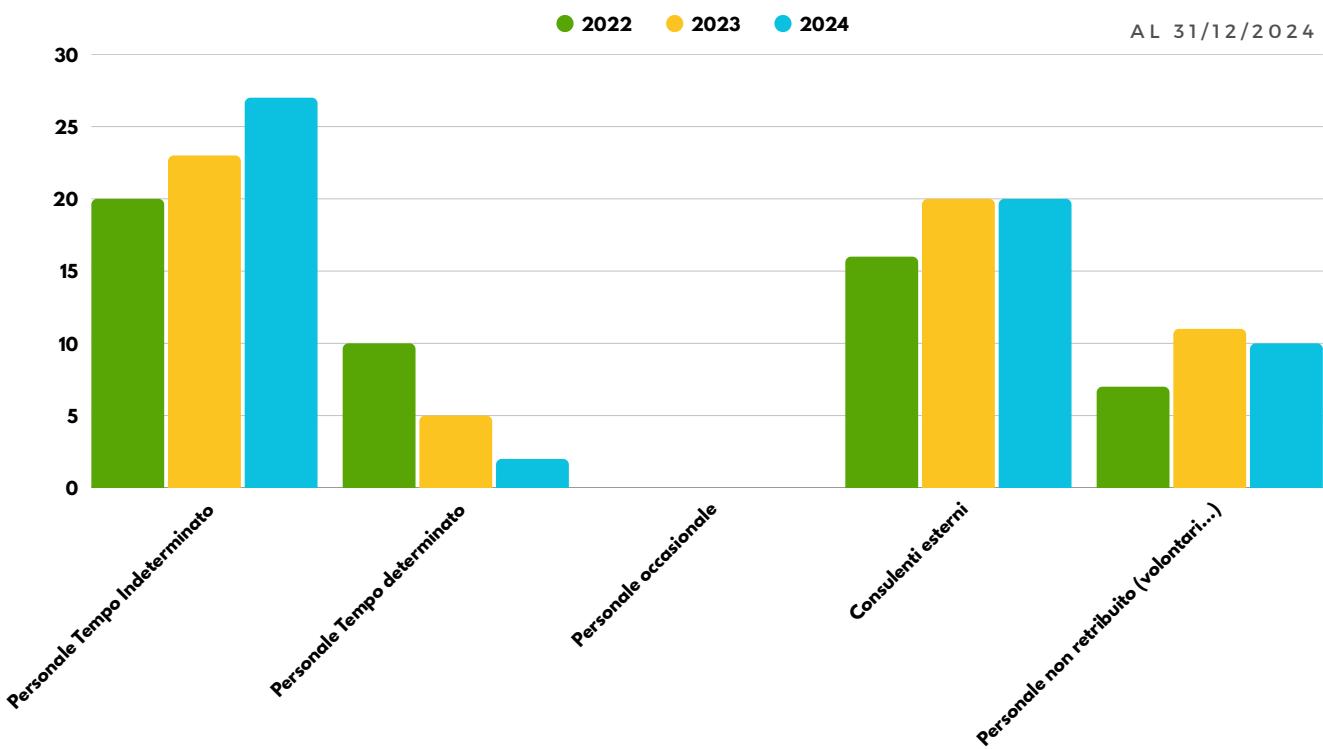
Area Tecnica Operativa

Le nuove assunzioni per l'area tecnica operativa sono tutte laureate in psicologia o laureande in educatore professionale. Questo suggerisce un focus sulla competenza tecnica e sulla comprensione delle dinamiche psicologiche.



Suddivisione delle Responsabilità

La suddivisione in aree dello staff della comunità ha permesso una migliore ripartizione dei compiti e delle mansioni. Questo significa che le responsabilità vengono assegnate in base alle competenze specifiche di ciascun membro dello staff.





BILANCIO SOCIALE 2024

<u>Inquadramento</u>	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	2	0	1	3	1	3
Impegati - Educatori - Assistenti educatori etc	4	25	5	19	5	20

<u>Titolo di studio</u>	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Laurea	6	21	5	21	5	21
Diploma superiore	0	4	1	1	2	1
Scuola d'obbligo	0	0	0	0	0	0



BILANCIO SOCIALE 2024

<u>Età</u>	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<30 anni	3	15	2	14	1	13
30 - 50 anni	2	5	2	5	4	7
>50 anni	1	5	2	3	1	3

<u>Anzianità lavorativa</u>	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<3 anni	3	15	4	14	5	16
3 - 10 anni	1	6	1	5	0	4
>10 anni	1	5	1	3	1	3



REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti è il CCNL UNEBA per il personale dipendente dei settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo.

Benefit previsti per i dipendenti: Ticket Compliments.

Non sono previsti compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché per gli associati.

Inoltre, nessun rimborso è previsto per i volontari.

<u>Retribuzione lorda</u>	2022		2023		2024	
	N°	€	N°	€	N°	€
Quadri	1	111.176	6	130.764	4	167.090
Full Time	17	415.491	19	266.858	19	479.034
Part Time	13	131.435	22	284.860	21	235.655
Totale		658.102		682.482	*	881.779

* Il totale del personale per categoria tiene conto delle nuove assunzioni e dimissioni.



VOLONTARI



Come per molte altre esperienze di cura che prevedono una forte mobilitazione di risorse e di energia, per Cascina Verde i volontari sono una risorsa preziosa perché contribuiscono in modo significativo alla qualità del trattamento.

Il volontario crede nell'utilità e nel senso di quello che sta facendo e già solo per questo risulta essere una risorsa fondamentale nell'equilibrio di una struttura complessa come quella di Cascina Verde.

I volontari possono avere motivazioni, ruoli ed obiettivi molto diversi in comunità, è necessario conoscerli e sostenerli, prendendosene cura come degli altri attori del sistema.

2022

2023

2024

8 VOLONTARI

11 VOLONTARI

10 VOLONTARI



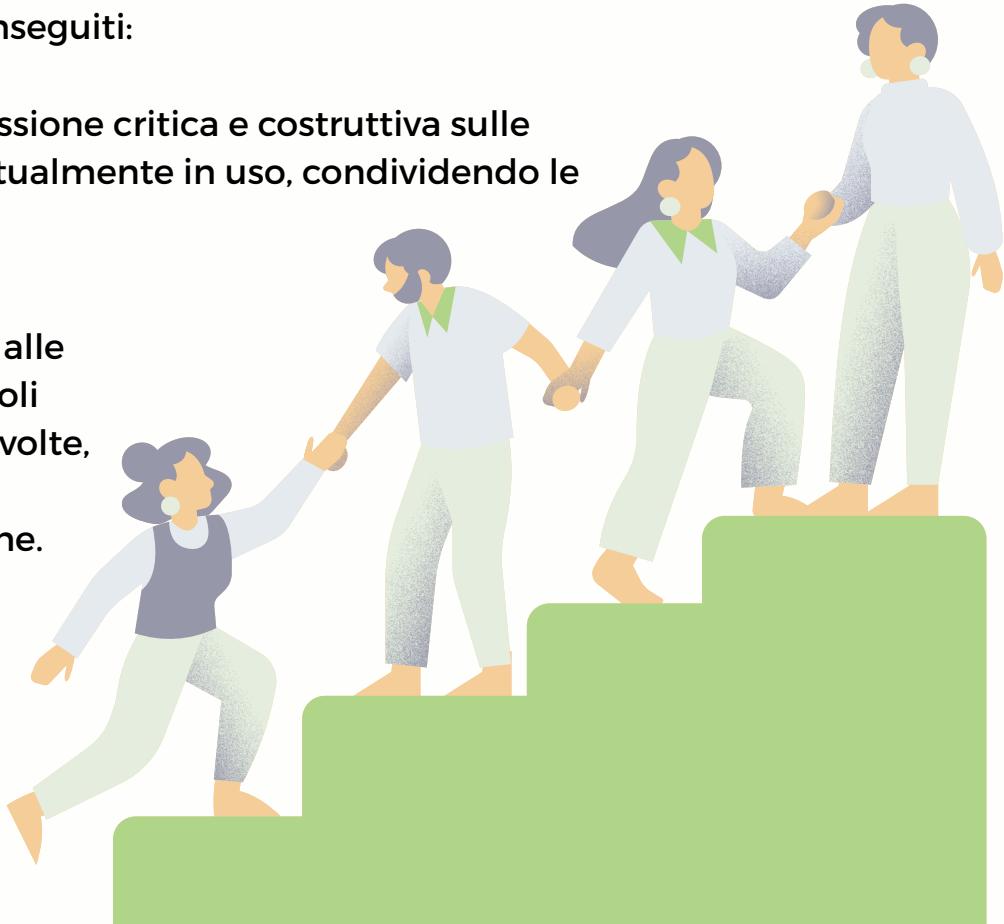
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

L'Associazione Cascina Verde ha organizzato nel 2024 un percorso formativo strutturato per migliorare il lavoro del team.

Il programma prevede: l'introduzione del Recovery nei progetti individuali, la formazione sulla stesura di progetti multidisciplinari e sull'utilizzo della cartella Gedi, giornate di approfondimento su temi specifici per i pazienti, l'aggiornamento sulla prevenzione dell'aggressività e un corso sulla gestione delle tematiche gender per i futuri ospiti.

Gli obiettivi formativi conseguiti:

- Promuovere una riflessione critica e costruttiva sulle pratiche operative attualmente in uso, condividendo le buone prassi.
- Acquisire nuove conoscenze riguardo alle caratteristiche e ai ruoli delle professioni coinvolte, valorizzando le competenze specifiche.



Titolo Corso	Docente	Numero dipendenti
PRIMO SOCCORSO	Dot. Sogliani	12
SICUREZZA SUL LAVORO	Mylia - Adecco	11
CORSO ANTINCENDIO	Mylia - Adecco	8
GESTIONE DEL GRUPPO DI LAVORO IN EQUIPE MULTIDISCIPLINARI	Apertamente SRL	4
LA RECOVERY STAR A SUPPORTO DEL CAMBIAMENTO NELLA CURA DELLE TOSSICODIPENDENZE	Il Chiaro del bosco Onlus	4
GRUPPO EDUCATIVO PER LA PROMOZIONE DEL CAMBIAMENTO	Citterio Pier Carlo	13
MASTER NEOASSUNTI FEDERSERD	Federeserd	2
SOFTWARE GEDI E LA CARTELLA CLINICA DIGITALE	Ciditech	3
CORSO MITO E REALTA'	Mito e Realtà	2
INTEGRAZIONE E APPROFONDIMENTI SUGLI STRUMENTI A DISPOSIZIONE E SULL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI	Dott. Mariani	14
APPROFONDIMENTI SULLE MODALITA' DI LAVORO NELLA COMUNITIA'	Dott.sa Palmieri	14
HACCP	Studio Bega	3
GESTIONE DEL PAZIENTE BORDERLINE	Dott. Sidoti	14
GESTIONE DELLE RICADUTE	Dott. Preziati Dott. Mariani	14



OBIETTIVI, ATTIVITA' E RISULTATI 2024

Per ciascuna struttura vengono qui rendicontati gli obiettivi e le principali attività svolte.

Comunità di Milano:

ha continuato a concentrare le proprie risorse nella gestione dei pazienti giovani incontrando numerose difficoltà nella gestione di un gruppo omogeneo di giovanissimi.

A fronte dell'aumento delle richieste di ingressi di pazienti in comorbidità psichiatrica è stato richiesta ed ottenuta a Regione Lombardia la rimodulazione posti a favore di un aumento di posti in doppia diagnosi. Da giugno 2024 i posti nel modulo terapeutico riabilitativo sono 8 e quelli in doppia diagnosi sono 16.



Anche durante quest'anno sono stati avviati molti progetti di risocializzazione e sperimentazione verso l'esterno che hanno permesso di portare lo staff multidisciplinare a modificare il progetto educativo classico focalizzando maggiormente l'attenzione sulla fase di sperimentazione.



Malgrado le notevoli difficoltà nel coordinamento necessario e nelle energie richieste ai singoli, si è mantenuto il lavoro dello staff multidisciplinare dove clinica e pedagogia lavorano in continuo confronto nella co-costruzione di ogni singolo progetto individuale. Tale metodo ha permesso di raggiungere l'obiettivo prefissato l'anno scorso di una condivisione e partecipazione del paziente a tutte le fasi di discussione del caso. Ad oggi infatti il paziente viene ospitato nelle equipe multidisciplinari ed educative durante le fasi di discussione del suo progetto in modo da co-costruirlo insieme a lui. La grande novità del 2024 è stata l'apertura dei cancelli della comunità verso l'esterno a favore di eventi di volontariato aziendale con diverse Aziende.

Pwc, Adeco e Ayming sono state nostre ospiti per diverse giornate di volontariato aziendale. Questi eventi hanno permesso un graduale avvicinamento tra gli ospiti di Cascina verde e i volontari.

L'obiettivo di tali eventi è stato quello di dare la possibilità ai nostri ospiti della comunità di farsi conoscere come persone spogliandosi finalmente dall'identità di tossicodipendenti e di dare la possibilità a chi ci è venuto a conoscere di abbattere i loro pregiudizi e fornire un'adeguata e reale visione delle dipendenze e delle sofferenze psicologiche ad esse correlate.

Obiettivi:

- realizzazione di un modulo della fase sperimentazione
- Proseguire l'apertura verso l'esterno rendendo sempre più partecipi gli ospiti della struttura.
- Condivisione e partecipazione del paziente a tutte le fasi di discussione del caso.





Comunità di Azzate:

anche quest'anno ha affrontato momenti molto difficili per l'avvicendamento del personale risoltasi a Ottobre del 2024 con la creazione di uno staff di educatori solido e sereno.

Anche per la comunità di Azzate è stata richiesta ed ottenuta a Regione Lombardia la rimodulazione posti a favore di un aumento di posti in doppia diagnosi. Da giugno 2024 i posti nel modulo terapeutico riabilitativo sono 8 e quelli in doppia diagnosi sono 10.



Proseguono con successo il gruppo Pilates e di Clownterapia con l'associazione "I colori del Sorriso"

Obiettivi:

- Promuovere anche sul territorio del Varesotto eventi aperti al pubblico e volontariati aziendali con l'obiettivo di farci conoscere sempre più nel territorio
- Supportare l'équipe nel lavoro multidisciplinare dove clinica e pedagogia possano lavorare in continuo confronto nella co costruzione di ogni singolo progetto individuale.



Appartamento di Vimodrone:

L'appartamento si è mantenuto a regime per tutto l'anno. Sviluppati i rapporti con i Comuni di appartenenza dei pazienti e dei servizi invianti.

Ambulatorio

E' stata avviata la collaborazione con alcuni servizi per l'avvio del progetto giovane implementando la comunicazione e il lavoro di rete.

In settembre è stato organizzato un lavoro di team building con la presenza di entrambe le comunità nella sede di Milano con il coinvolgimento di tutti i servizi lombardi con i quali collaboriamo con l'obbiettivo di confrontarci su prassi e difficoltà condivise nella speranza di una migliore collaborazione.

Obbiettivi:

- Organizzazione del medesimo evento nella sede di Azzate





Centro Agnesi

Durante il 2024 l'attività fornita dal Centro Agnesi rivolto ad adolescenti e giovani adulti ha preso decisamente piede.

Il centro può contare su 10 terapeuti e 1 counselor di mindfulness.
A fine anno i pazienti in carico erano 60.

L'obiettivo è di incrementare l'offerta e la sponsorizzazione del centro in modo da poter raggiungere un maggior numero di giovani in difficoltà.

E' stato implementato il profilo social di Facebook e Instagram e sono stati aperti quello di Linkedin e Tik tok.

Sono stati promossi progetti di prevenzione alla salute mentale nelle scuole medie e superiori con la speranza di avvio nella primavera 2025.



Coltivare
il benessere
è un diritto
per tutti



UTENZA

Numeri di utenti in carico durante l'anno

2024



2023

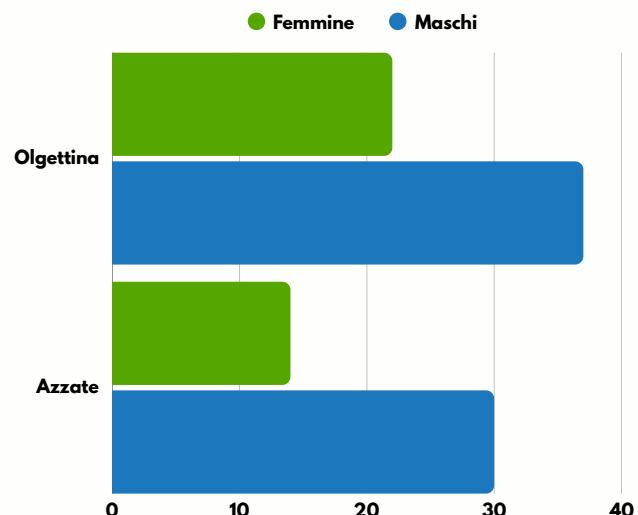
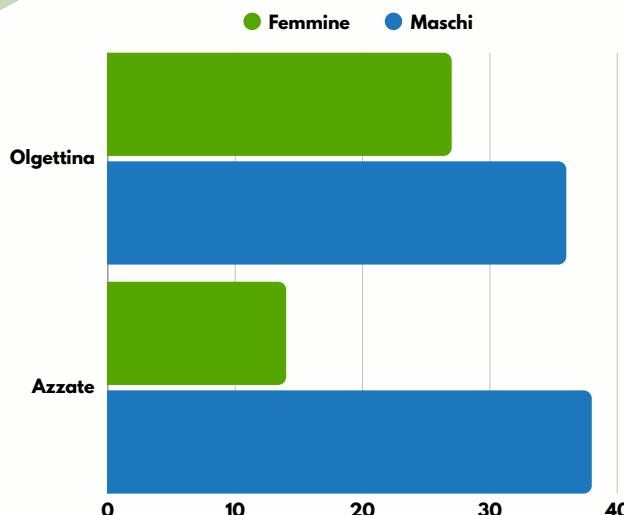




2024

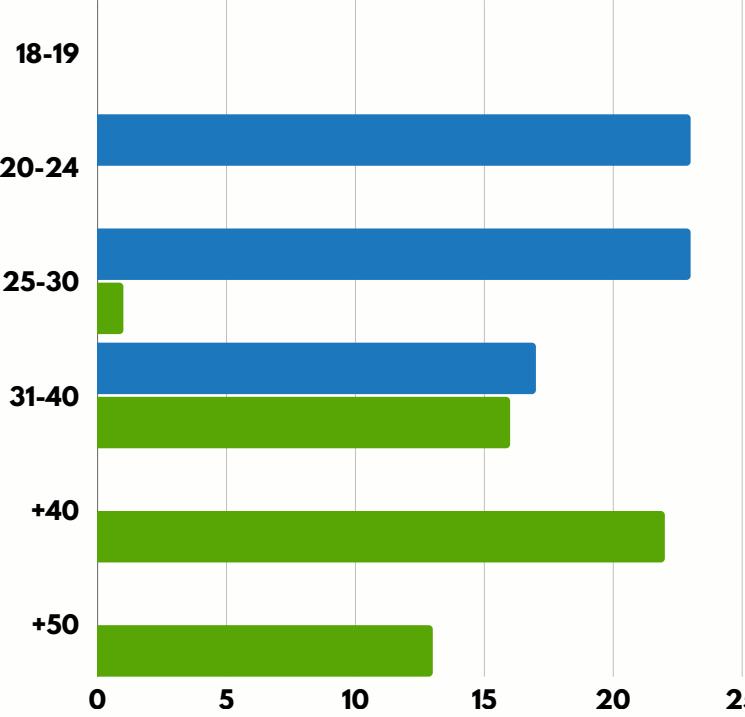
2023

SESSO

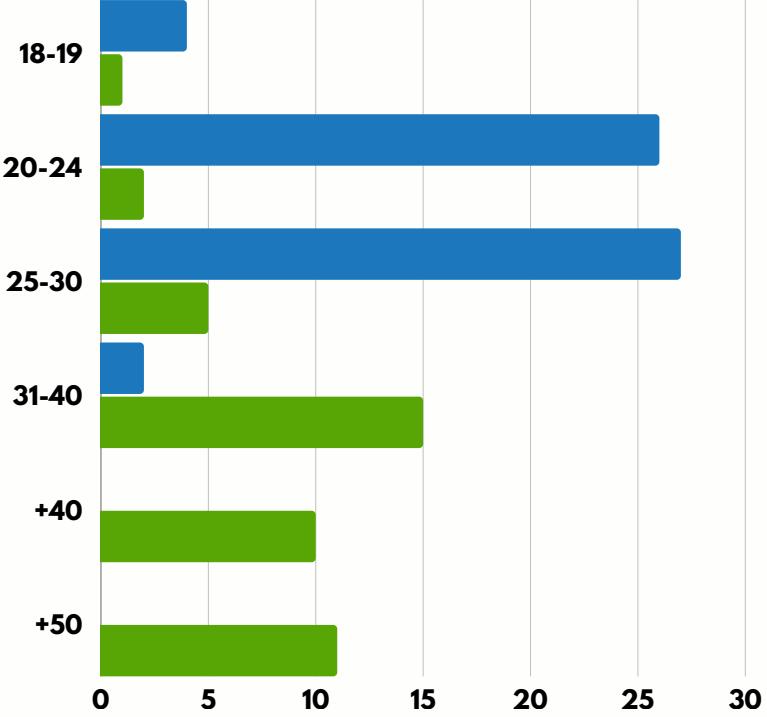


FASCIA ETA'

● Olgettina ● Azzate



● Olgettina ● Azzate



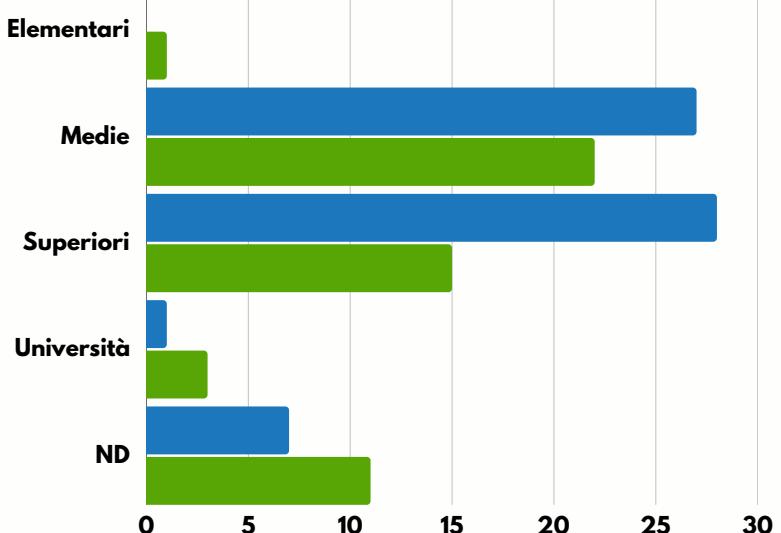


2024

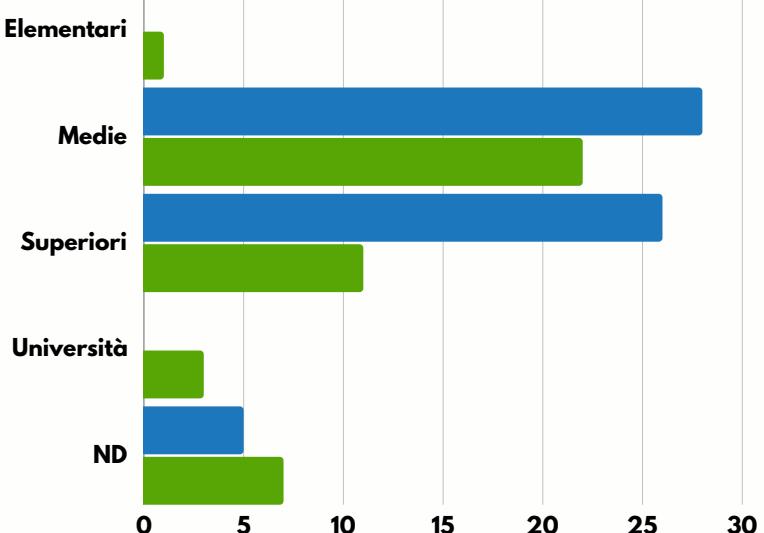
2023

TITOLO DI STUDIO

● Olgettina ● Azzate

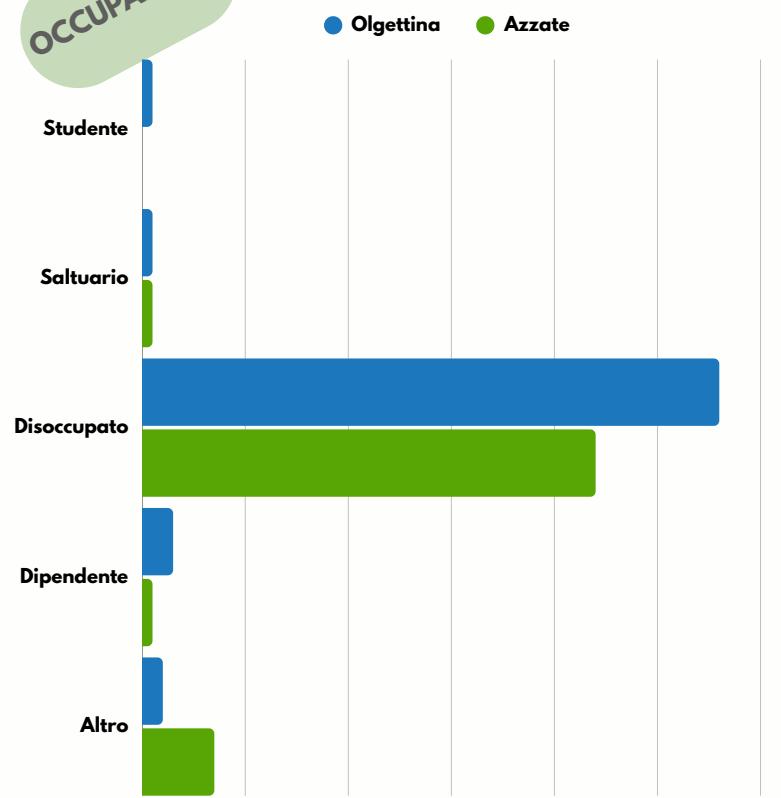


● Olgettina ● Azzate

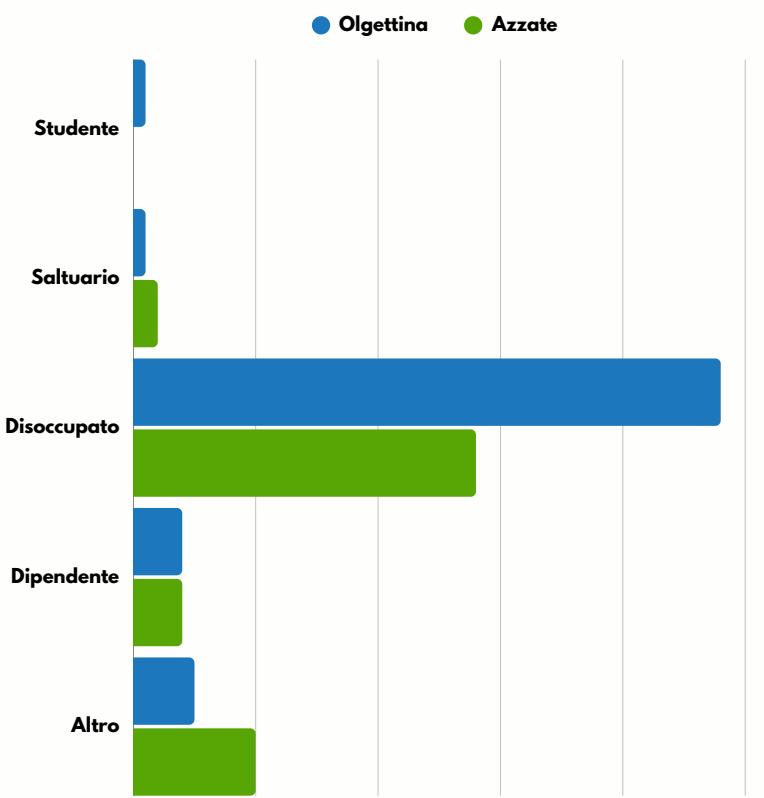


OCCUPAZIONE

● Olgettina ● Azzate

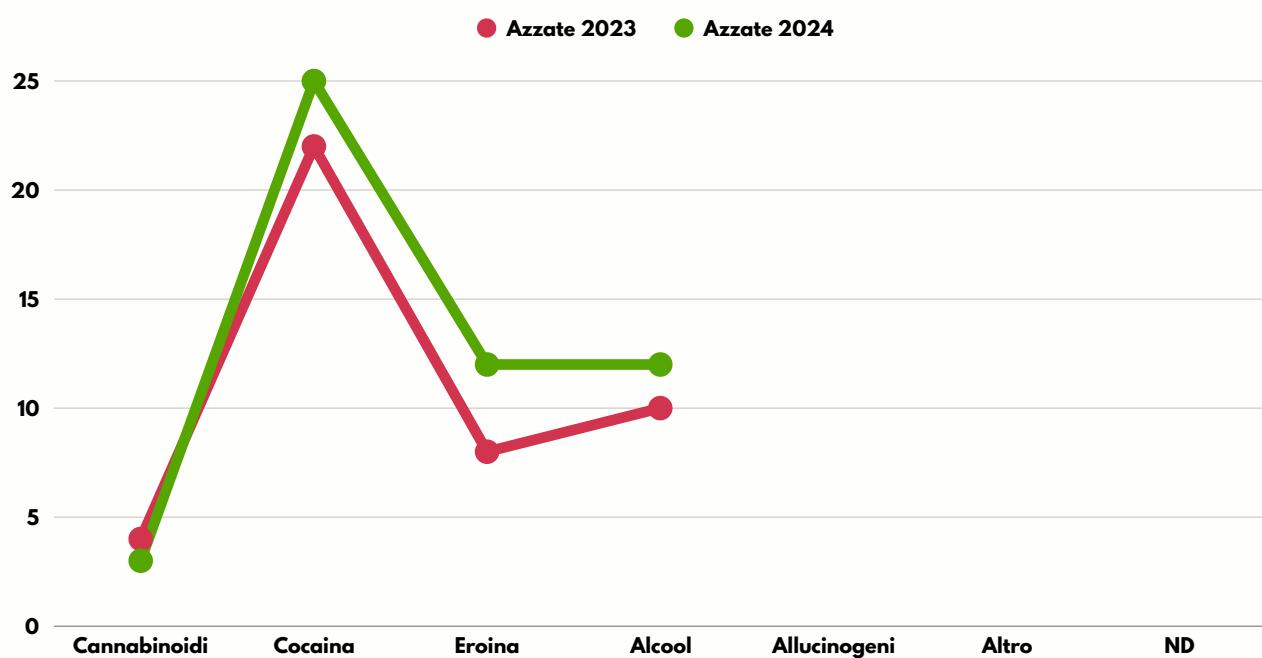
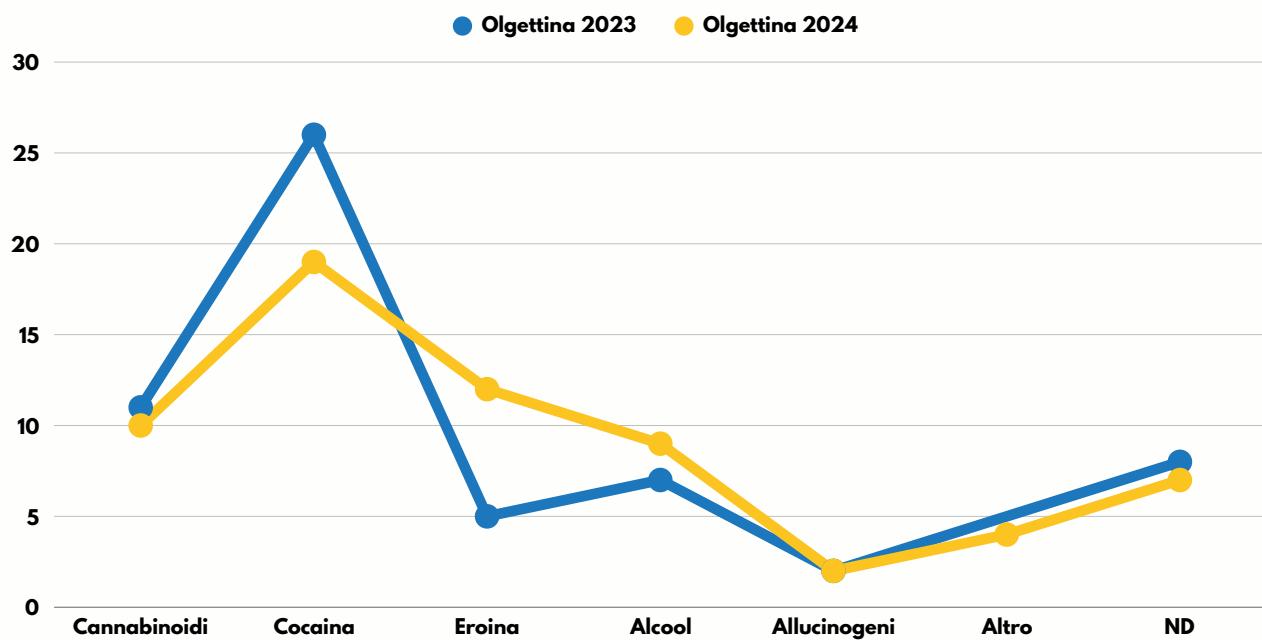


● Olgettina ● Azzate





SOSTANZA PRIMARIA





ANALISI DATI



Predominanza Maschile

In entrambe le sedi (Milano e Azzate), gli utenti sono prevalentemente maschi. Questo potrebbe suggerire che l'uso di sostanze colpisce per lo più la popolazione maschile.



Differenze Generazionali

A Milano, la fascia d'età 25-30 anni è la più rappresentata, seguita dalla 20-24 anni. Ad Azzate, le fasce d'età più avanzate (+40 e +50) hanno un numero di utenti maggiore rispetto alle fasce più giovani. Questa differenza è data dalla volontà distinguere le due sedi per tipologia di utenza.



Disoccupazione

La disoccupazione è un problema significativo tra gli utenti di entrambi i centri, specialmente a Milano. Questo potrebbe essere un fattore di rischio o una conseguenza delle problematiche affrontate dagli utenti.



Uso di Sostanze

L'uso di cocaina è una problematica rilevante in entrambe le sedi, con un aumento nel 2024. È importante monitorare e affrontare questo trend. Si nota anche una diminuzione nell'uso di eroina, il che potrebbe indicare un cambiamento nelle tendenze di consumo.



TESTIMONIANZA

“

Da circa 4 mesi vivo presso la comunità Cascina Verde. Sono un ragazzo che con altri tre lavoro presso la serra della struttura. Inizialmente il mio educatore mi ha dato un compito, quello di sistemare il magazzino. In questo magazzino ci sono circa 10.000 vasi di tutte le misure, forme e colori. L'educatore mi ha chiesto di rimettere tutto in ordine seguendo i miei tempi, senza fretta. Giorno dopo giorno, con pazienza ho riordinato tutto alla perfezione, mentre gli altri tre compagni cominciavano a lavorare e concimare la terra delle vasche. Quando lavoro in serra provo una sensazione di tranquillità e serenità. Mi sento a mio agio, riesco a stare più attento, concentrato sui lavori che devo svolgere. Mi sento anche più sicuro di me stesso nel relazionarmi con gli altri utenti. A volte con i compagni in serra ci diamo consigli e ci confrontiamo sul da farsi. Sono convinto che la mia pazienza e costanza sarà ben gratificata.



Quando ero piccolo aiutavo spesso mio padre nell'orto dietro casa e delle volte anche mia madre. A casa potevo aiutare solo io perché i miei fratelli erano al lavoro. Aiutavo qualche ora al giorno, mi piaceva molto vangare, zappare e concimare. Mio papà e mia madre mi hanno insegnato belle cose e anche la nostra famiglia aveva una piccola serra per proteggere gli ortaggi. Arrivando la bella stagione si raccoglievano i frutti del duro lavoro: insalata, pomodori, carote, zucchine e vari ortaggi. Erano soddisfazioni e soprattutto si mangiavano cose genuine con il vero sapore che la terra ti offre.

Vi voglio dire che a fine giornata, dopo aver lavorato in serra, sono molto soddisfatto di quello che ho fatto, anche stanco. Mi emoziona l'idea di vedere la nascita delle verdure che sbucano dal terreno, carote, cipolle etc...

Ogni giorno che vado in serra ci vado con serenità, guardo la temperatura e il terreno e valuto se bagnare o meno.



Non vedo l'ora che venga il bel tempo, così potremmo acquistare altri ortaggi così da rendere la serra colma dei frutti da noi coltivati.

La serra per me è un aiuto molto importante, perché mi libera la mente mi rende attivo e più sereno. Durante le ore che la seguo, ci metto passione e mi aiuta a liberare la mente. E' come se la mia testa si alleggerisse e non pensassi più ad altro. Mi capita di raro di pensare alle sostanze e non provo craving. Se non avessi la serra per me sarebbe molto più difficile fare la comunità.

Sono convinto di continuare a svolgere questo compito, perché mi aiuta a non pensare alle sostanze e a stare molto meglio con me stesso.



RAGAZZO DI CASCINA VERDE



SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2024 (€)	Passivo	2024 (€)
A) quote associative o apporti ancora dovuti	2.250	A) patrimonio netto	-
B) immobilizzazioni	-	I - fondo di dotazione dell'ente	72.407
I - immobilizzazioni immateriali:	197.967	II - patrimonio vincolato	5.990
II - immobilizzazioni materiali:	362.083	III - patrimonio libero	551.301
III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo	57.625	IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	(15.355)
Totale immobilizzazioni	617.675	Totale patrimonio netto	614.343



Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2024 (€)	Passivo	2024 (€)
C) attivo circolante:	-	B) fondi per rischi e oneri	-
I - rimanenze	708	C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	214.465
II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	148.692	D) debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	274.660
III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	95.441	E) ratei e risconti passivi	8.164
IV - disponibilità liquide	229.619		-
Totale attivo circolante	474.460		-
D) ratei e risconti attivi	17.247		
Totale Attivo	1.111.632	Totale Passivo	1.111.632



BILANCIO SOCIALE 2024

Bilancio: rendiconto gestionale

Proventi e Ricavi (in €)	2024 (€)	2023(€)
Ricavi e proventi da attività di interesse generale	1.613.134	1.435.679
Ricavi e proventi da raccolta fondi	248.378	283.068
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	11.866	25.172
Ricavi e proventi da attività diverse	47.885	18.831
Proventi da supporto generale	512	512
Totale proventi e ricavi	1.921.775	1.763.262
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(15.355)	(90.140)

Attività tipiche	2024 (€)	2023 (€)
Da contributi su progetti	0	0
Da contratti con enti pubblici	1.482.575	1.286.332
Da soci ed associati	1.100	1.050
Da ricavi per prestazioni	109.172	109.648



BILANCIO SOCIALE 2024

Risultato d'esercizio 2024 (15.355)

L'Associazione Cascina Verde Spes Onlus in collaborazione con PWC e Adecco, ha organizzato nel 2024 giornate aperte di volontariato. Tali eventi hanno promosso la reciprocità di esperienze umane e lavorative e hanno prodotto un contributo liberale di 28.500€.

L'importo complessivo delle risorse così raccolte ammonta a:

- € 261.962 nel 2024 (comprensivo del 5 per mille per euro 13.584).
- € 291.037 nel 2023 (comprensivo del 5 per mille per euro 7.969).
- € 195.909 nel 2022 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.110).
- € 113.196 nel 2021 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.313).
- € 51.323 nel 2020 (comprensivo del 5 per mille per euro 17.458).

Gli importi di cui sopra sono stati riportati nei bilanci dell'Ente, pubblicati sul sito internet dello stesso.

Oneri in (€)	2024 (€)	2023 (€)
Oneri da attività tipiche	1.535.355	1.555.757
Oneri promozionali e di raccolta fondi	11.116	269
Oneri da attività accessorie	54.212	12.994
Oneri finanziari e patrimoniali	1.600	1.247
Oneri di supporto generale	334.633	282.921
Imposte	214	214
Totale oneri e costi	1.937.130	1.853.402



BILANCIO SOCIALE 2024

Oneri da attività tipiche	2024 (€)	2023 (€)
Acquisti	189.845	163.065
Servizi	460.832	466.338
Godimenti beni di terzi	39.153	29.220
Personale	754.590	817.709
Ammortamenti e svalutazioni	68.035	56.890
Oneri diversi di gestione	22.900	73.467
Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	52.000

Dal punto di vista finanziario, la situazione dell'Ente è valutata in modo positivo considerato che le disponibilità liquide possedute al termine d'esercizio, unitamente ai titoli posseduti sono superiori, come importo, al totale dei debiti a breve scadenza esistenti al termine dell'esercizio.

Per quel che riguarda l'andamento della gestione nell'anno 2024 l'insieme delle iniziative intraprese ha consentito di riportare ad un saldo positivo la gestione istituzionale. Il corrispondente peggioramento del saldo delle attività di raccolta fondi rispetto al dato particolarmente positivo dell'anno precedente, il crescente saldo negativo degli oneri di supporto generale e anche il minor contributo della gestione finanziaria e patrimoniale hanno però impedito di riportare nell'anno ad un perfetto equilibrio il risultato del bilancio.

Dopo la chiusura dell'esercizio l'attività dell'Associazione è proseguita secondo le linee definite, con l'ultimo quadri mestre dell'anno che ha registrato una stabilizzata produttività delle strutture in linea con la capacità riconosciuta ed accreditata ATS nel corso del 2024.

Il nuovo mix in favore del numero delle doppie diagnosi ospitabili e effettivamente ospitate nel corso del 2025, concorrerà positivamente all'obiettivo di equilibrio economico per il 2025, come sempre nel rispetto e miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati.



MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il Collegio dei Revisori ha svolto per l'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale predisposto dalla "Associazione Cascina Verde Spes Onlus", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore e rilasciato l'attestazione di conformità.

A giudizio del Collegio, il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico di periodo dell'Associazione, nel rispetto dei principi di competenza, della rilevanza della sostanza economica sulla forma e della continuità aziendale.





VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ CATTOLICA

Obiettivo: Il progetto di ricerca svolto dall'Università Cattolica di Milano aveva l'obiettivo di valutare i servizi offerti dalla nostra Comunità relativamente ai progetti che vedono coinvolti giovani fino ai 30 anni con doppia diagnosi. Tale valutazione è stata fatta seguendo un'ottica multi-informants (punto di vista dei servizi invianti, degli operatori e degli utenti) e multi-disciplinare.

Strumenti e metodi:

La ricerca è stata condotta in quattro fasi successive, coinvolgendo servizi territoriali, operatori di Cascina Verde e utenti dei servizi.



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

I risultati mostrano una valutazione positiva del progetto giovani di Cascina Verde da parte di tutti gli attori coinvolti. In particolare, vengono apprezzati la personalizzazione del percorso, l'attenzione all'accoglienza e alla valorizzazione degli utenti, il coinvolgimento della rete familiare e l'approccio multidisciplinare.

In conclusione, il progetto giovani è considerato valido e importante, con alcuni aspetti che contribuiscono a una cultura positiva all'interno e all'esterno della comunità.



LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

La strategia di comunicazione di Cascina Verde è pensata per creare un forte coinvolgimento con i suoi stakeholder, attraverso messaggi che trasformano gli obiettivi in un racconto sempre positivo, focalizzato su concetti chiave come **crescita, sviluppo, relazione e comunità**.

Il **sito web** funge da vetrina dinamica, presentando in primo piano le iniziative più rilevanti, dalle collaborazioni commerciali al 5 per mille, con banner che conducono direttamente alla pagina dedicata al sostegno.

Sui **social media**, l'associazione si connette con il pubblico attraverso Instagram e Facebook, mentre utilizza LinkedIn per costruire un dialogo più mirato con il mondo delle imprese.

Ad arricchire l'esperienza online, un **blog** offre approfondimenti sulle attività interne, spunti sul mondo dei fiori, resoconti di iniziative speciali e testimonianze di crescita, contribuendo al contempo all'ottimizzazione per i motori di ricerca.

Infine, Cascina Verde mantiene un contatto costante con i principali mezzi di comunicazione **offline**, attraverso relazioni personali e comunicati stampa, per garantire la giusta risonanza alle proprie azioni.

SOSTIENICI CON IL TUO 5X1000



OLTRE LA COMUNITÀ: IL LIBRO DI CASCINA VERDE

Cascina Verde celebra 50 anni di attività con il libro "Oltre la Comunità", pubblicato con Edizioni Erickson.

Il volume, attraverso quindici esperti, racconta l'evoluzione dell'approccio multidisciplinare dell'Associazione nel trattamento di dipendenze e disturbi psichici nelle loro comunità di Milano e Azzate.

Il libro illustra i diversi metodi di cura, dalla pedagogia all'arteterapia, evidenziando come le motivazioni e le sostanze d'abuso siano cambiate dal 1974 a oggi, richiedendo un'evoluzione costante dei progetti terapeutici ed educativi rivolti a utenti sempre più giovani e con problematiche complesse.

Si ringrazia BCC per il prezioso contributo che ha reso possibile la pubblicazione di questo libro.





FUNDRAISING: UN ANNO DI AVVIO STRATEGICO E RISULTATI CONCRETI



Nel 2024, Cascina Verde ha formalizzato un ruolo specifico per il fundraising, strutturando e dando continuità alle attività di raccolta fondi. Questo ha permesso di integrare il fundraising come strumento strategico per la sostenibilità e per costruire una comunità di sostegno.

Dalla visione all'azione: la nascita di una funzione strategica.

Nel corso dell'anno è stato possibile:

- Definire un piano di lavoro articolato, tanto a livello strategico quanto operativo.
- Segmentare i sostenitori in tre gruppi principali (minor, middle, major donor), sviluppando approcci e comunicazioni personalizzate.
- Creare un database strutturato per gestire in modo efficace la relazione con donatori attuali e potenziali.
- Inviare regolarmente una newsletter settimanale, oggi letta da oltre 800 persone, rafforzando il legame con chi segue e supporta le attività dell'associazione.
- Avviare un lavoro sistematico di contatto con realtà aziendali, aprendo nuove possibilità di collaborazione, tra cui iniziative di volontariato aziendale e momenti di team building



I risultati in cifre.

L'attività svolta ha portato a risultati significativi:

- 293 donazioni totali raccolte
- €248.510,94 il totale delle donazioni nel 2024
- €848,16 la donazione media

Dalla segmentazione emergono i seguenti dati:



- Minor Donor (donazioni fino a €400): 259 donazioni per un totale di €19.298,84 - media €72,97
- Middle Donor (€400–€4.000): 24 donazioni per €25.570,60 - media €1.065,40
- Major Donor (oltre €4.000): 10 donazioni per €203.715 - media €20.371,50

Questi numeri testimoniano la capacità dell'organizzazione di attivare reti diverse, intercettando sia piccole donazioni diffuse che sostegni più strutturati.

Costruire una cultura del dono.

Oltre ai numeri, il 2024 ha rappresentato l'inizio di un cambiamento culturale: il fundraising è stato inteso non solo come mezzo per sostenere economicamente i progetti, ma come occasione per costruire relazioni, promuovere consapevolezza e stimolare il coinvolgimento diretto delle persone nella missione di Cascina Verde.



Sono state poste le basi per valorizzare strumenti di sostegno continuativo, come il 5x1000 e le donazioni regolari, fondamentali per costruire nel tempo una stabilità finanziaria coerente con la visione a lungo termine dell'associazione.



Grazie

